

Разъяснения трудового законодательства

Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель вне зависимости от срока заключения с работником трудового договора обязан:

- создать безопасные условия труда, в том числе обеспечить за свой счет работника спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематически проводить работу по выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
- обеспечить режим труда и отдыха работников;
- проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- проводить специальную оценку условий труда;
- организовать проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В силу ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Проведенными в 2022-2023 гг. проверками Кировской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах в деятельности работодателей выявлены многочисленные факты нарушения сроков выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета при увольнении, допуска работника к работе без оформления трудовых отношений.

По всем указанным фактам прокуратурой приняты меры реагирования. По требованию прокурора трудовые права граждан восстановлены, виновные привлечены к установленной законом ответственности.